

1. Ingen avstängning från UMS för triviala konflikter vid projekt.

"Styrelsen måste sätta ner foten." (UMS ordf.)

2. Parten i konflikten med maktställningen missbrukar inte denna i form av hot, provokationer, hån, etc.

"Om du inte kommer på mötet kommer du bli avstängd." (ordf.)

"Vill du bli avstängd? Vill du bli avstängd?" (ordf.)

"Formellt beslut kommer om nära dar." (ordf.)

3. Alla i styrelsen känner till stadgarna innan någon blir avstängd.

"Tillfälligt avstängd medlem" (nyhetsbrev, förf. UMS sekr.)

"Vi hade tänkt ta det internt med dig." (sekr.)

"Vi ska normalisera genom möten utanför lokalen." (sekr.)

"Det behöver inte vara för evigt." (annan styrelsemedlem)

Lite senare ...

"Stadgarna säger att det måste bli medlemsomröstning så även om vi i styrelsen lägger ner våra röster kommer du nog ändå bli utesluten." (sekr.)

4. Vid konflikt kallas direkt en extern konfliktlösare in.

"Sånt kostar pengar." (sekr.)

5. Skälen för avstängning är sanna, konkreta och tydligt formulerade.

"Styrelsen har under en lång tid försökt föra dialog [med] lösningar som passar båda parterna, men då vi inte har sett den motprestation som krävs för att dessa lösningar ska fungera så är situationen inte längre hållbar."

6. Avstängning bygger på det inträffade, inte på hur den ena parten i konflikten tolkar händelserna.

"Du är på kollisionskurs med styrelsen." (sekr.)

"Du har utmanat hela styrelsen." (ordf.)

7. Fiktiva skäl till avstängning förnekas, försvaras, bortdribblas ej.

"Det är en fråga för mitt samvete." (vice ordf.)

"Jag är jätterädd för konflikter." (vice ordf.)

"Det är lite kanslisvenska." (sekr.)

"Det hela är ett stort missförstånd." (sekr.)

"Det behövdes en paus." (sekr.)

"Tänk på att många är jätterädda för konflikter." (sekr.)

"Det är inte sakfrågorna det gäller." (sekr.)

8. Styrelsen ser saken även från den andra partens perspektiv.

"Det ska inte uppfattas som ett straff." (sekr.)